

CONVENZIONE N. 66

(Riferimenti DGR. n. 103/2018 e Regolamento. n

o

4/

2018)

TRA

SOGGETTO PROMOTORE

2 POWER SRL

Codice fiscale / Partita IVA

03643400612 03643400611

(03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611)

(03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611 (03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611

(03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611 (03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611

(03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611 (03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611

(03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611 (03643400611 03643400611 != 03643400612 03643400611

con sede legale in VIALE EUROPA 314 CAP 81031, Aversa

rappresentato da:

DIANA GIACOMO

In qualit

à

di

Legale Rappresentante

E

SOGGETTO OSPITANTE

DOMAG SUPERMERCATI S.R.L.

Codice fiscale / Partita IVA

03638595263

(03638599635 != 03638595263)

(03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263))

(03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263) (03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263

(03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263) (03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263

(03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263) (03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263 (03638599635 != 03638595263

con sede legale in VIA PATTURELLI N.75 CAP 81100, Caserta

rappresentato da:

BARBARO LOREDANA

In qualit

à

di Legale Rappresentante

Premesso che

Il soggetto promotore dichiara sotto la propria responsabilit

à

di essere abilitato, ai sensi dell

,

art. 2 del Regolamento, a promuovere tirocini in Campania per soggetti appartenenti alle categorie di cui al

,

art. 1 del medesimo Regolamento in relazione ai soggetti che in attuazione della presente convenzione si in

Il soggetto ospitante dichiara sotto la propria responsabilit

à

:

a) che

è

in regola

Con la normativa di cui al D.Lgs n. 81/2008 (Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro)

Con l

,

applicazione integralmente i contratti e gli accordi collettivi di lavoro di qualsiasi livello sottoscritti dalle OO

Con gli obblighi della Legge 68/99

b) di non aver in corso procedure concorsuali,

Che sono in corso procedure concorsuali, ma

è

stato siglato con le organizzazioni sindacali un accordo che prevede la possibilit

à

di attivazione di tirocini.

c) che il tirocinante non verr

à

impiegato per

Sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;

Sostituire i lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attivit

à

;

Sostituire il personale in malattia, maternit

à

, ferie o congedi parentali.

d) che non saranno ospitati tirocinanti

Che hanno avuto con lo stesso un precedente rapporto di lavoro o una collaborazione o un incarico (prestaz

Per svolgere attivit

à

per le quali non sia necessario un periodo formativo e per profili professionali elementari e connotati da cor
Per svolgere, nel caso nella medesima unit

à

operativa sia in corso una procedura di CIG straordinaria o in deroga, attivit

à

equivalenti a quelle svolte dai lavoratori sospesi, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni s

ù

rappresentative che prevedono tale possibilit

à

;

Per far svolgere attivit

à

equivalenti a quelle per le quali il datore di lavoro ha effettuato, nella medesima unit

à

operativa e nei 12 mesi precedenti all

,

attivazione del tirocinio, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi e licenziame

à

del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

Si conviene quanto segue:

Art. 1 - Oggetto della convenzione

La convenzione ha per oggetto:

L'attivazione di tirocini che si svolgono presso una sede operativa ubicata nel territorio della Regione Camp

L'attivazione di tirocini che si svolgono presso una sede operativa ubicata in altre regioni italiane in quanto

Il soggetto promotore e il soggetto ospitante si impegnano a rispettare gli obblighi previsti a loro carico dall

Art. 2 - Disposizioni generali

Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro;

Non possono essere attivati tirocini che facciano riferimento a profili professionali elementari connotati da c

Le attivit

à

, cui il tirocinante pu

ò

essere adibito, devono essere coerenti con il contenuto del progetto formativo e sempre finalizzate al cons

Al tirocinante deve essere garantita adeguata copertura assicurativa cos

ì

come previsto dall

,

art. 2 del Regolamento;

Al tirocinante deve essere corrisposta un

,

indennità

à

di partecipazione così

ì

come previsto all

,

art. 7 del regolamento, fatte salve le deroghe espressamente previste dall

,

art. 7 stesso;

Non possono essere attivati tirocini oltre i limiti numerici stabiliti all

,

art. 8 del Regolamento fatte salve le deroghe espressamente previste dall

,

art. 8 stesso;

Art. 3 - Obblighi del soggetto promotore

1. Il soggetto promotore si impegna a:

Promuovere l

,

esperienza di tirocinio progettandone i contenuti e lo svolgimento, assumendosi la responsabilità

à

della qualità

à

e della regolarità

à

dell

,

iniziativa;

Promuovere tirocini di durata congrua in relazione agli obiettivi formativi da conseguire;

Individuare, nel progetto formativo, il tutor didattico-organizzativo con i compiti di cui all

,

art. 9 del Regolamento, verificando e garantendo che lo stesso non accompagni più

ù

di 20 tirocinanti contemporaneamente;

Sottoscrivere il progetto formativo concordato col soggetto ospitante e col tirocinante;

Inviare al servizio telematico messo a disposizione dalla Regione il progetto formativo individuale di tirocinio

Assicurarsi che sia presente la copertura assicurativa dei tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'Is

é,

presso idonea compagnia assicuratrice, per la responsabilit

à

civile verso terzi. Le coperture assicurative devono riguardare anche le attivit

à

eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori dell'azienda rientranti nel progetto formativo e di orientame

Rilasciare al tirocinante un

,

attestazione finale di tirocinio sottoscritta dal soggetto promotore e dal soggetto ospitante utilizzando il mo

à

effettivamente svolte al fine della spendibilit

à

dell

,

attestazione nel mercato del lavoro;

Art. 4 - Obblighi del soggetto ospitante

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

Sottoscrivere il progetto formativo concordato col soggetto promotore e col tirocinante, utilizzando il model

Rispettare e far rispettare i contenuti del progetto di tirocinio;

Individuare, nel progetto formativo, il tutor aziendale con i compiti di cui all

,

art. 9 del Regolamento, verificando e garantendo che lo stesso non accompagni pi

ù

di 3 tirocinanti contemporaneamente e che sia in possesso di esperienze e competenze professionali adeg

Assicurarsi che sia effettuata, per via telematica, la comunicazione di avvio del tirocinio, nonch

é

le eventuali comunicazioni di proroga e di interruzione;

Far svolgere il tirocinio nelle fasce orarie consentite di cui all

,

art. 8, con un impegno orario per il tirocinante non superiore all'orario settimanale previsto dal contratto o a

Corrispondere l

,

indennit

à

di partecipazione, fatte salve le eccezioni previste dall

,

art. 7 del Regolamento;

Garantire il rimborso delle spese sostenute dal tirocinante, qualora quest'ultimo venga inviato in missione; i

,

estero, deve essere garantita al tirocinante idonea copertura assicurativa;

Assicurare al tirocinante ai sensi dell

,

art. 37 del D.lgs. n. 81/2008, all'avvio del tirocinio, sufficiente e adeguata formazione in materia di salute e

à

, con i contenuti minimi e con la durata previsti dalla normativa;

Far effettuare, ove le specifiche mansioni delle attivit

à

lo richiedano, le visite mediche e sottoporre il tirocinante alla sorveglianza sanitaria;

fornire in uso, per la durata del tirocinio, gli indumenti da lavoro e i mezzi di protezione individuale, ove la t

à

lo richieda;

Segnalare prontamente, qualora la posizione assicurativa del tirocinante sia stata costituita dal soggetto pr

,

ultimo di effettuare le dovute comunicazioni agli istituti assicurativi nei tempi previsti dalla normativa vigen

Curare la tenuta del

“

dossier individuale del tirocinante

”

contenente le evidenze documentali dell

,

esperienza di tirocinio, raccolte anche in itinere, al fine del rilascio dell

,

attestazione finale;

Proporre al soggetto promotore eventuali proroghe del tirocinio, adeguatamente motivate e, laddove neces

Consentire al tutor aziendale di collaborare con il tutor didattico organizzativo alla valutazione delle compet

,

attestazione finale di tirocinio;

Comunicare tempestivamente al soggetto promotore l

,

eventuale perdita dei requisiti previsti in premessa;

Sottoscrivere, assieme al soggetto promotore, l

,

attestazione finale di tirocinio da rilasciare al tirocinante al termine del tirocinio sulla base delle evidenze do

“

dossier individuale del tirocinante

”.

Art. 5 - Decorrenza e durata della convenzione

La presente convenzione

è

valida a decorrere dalla data di sottoscrizione fino a 17/07/2025 (massimo di 24 mesi);

La stessa non

è

tacitamente rinnovabile ed

è

da considerarsi automaticamente risolta in caso di perdita dei requisiti di cui in premessa da parte del soggetto

Gli impegni assunti dalle parti con la presente convenzione permangono fino alla data di conclusione dei lavori

Luogo

□

□

□

□

□

□

□

□

□

Data

Aversa (CE)

□

□

□

□

□

□

□

□

18/07/2023

DIANA GIACOMO

.....

Timbro e firma per il Soggetto Promotore - Il Responsabile del proceimento

BARBARO LOREDANA

.....

Timbro e firma per il Soggetto Ospitante - Il Responsabile del procedimento